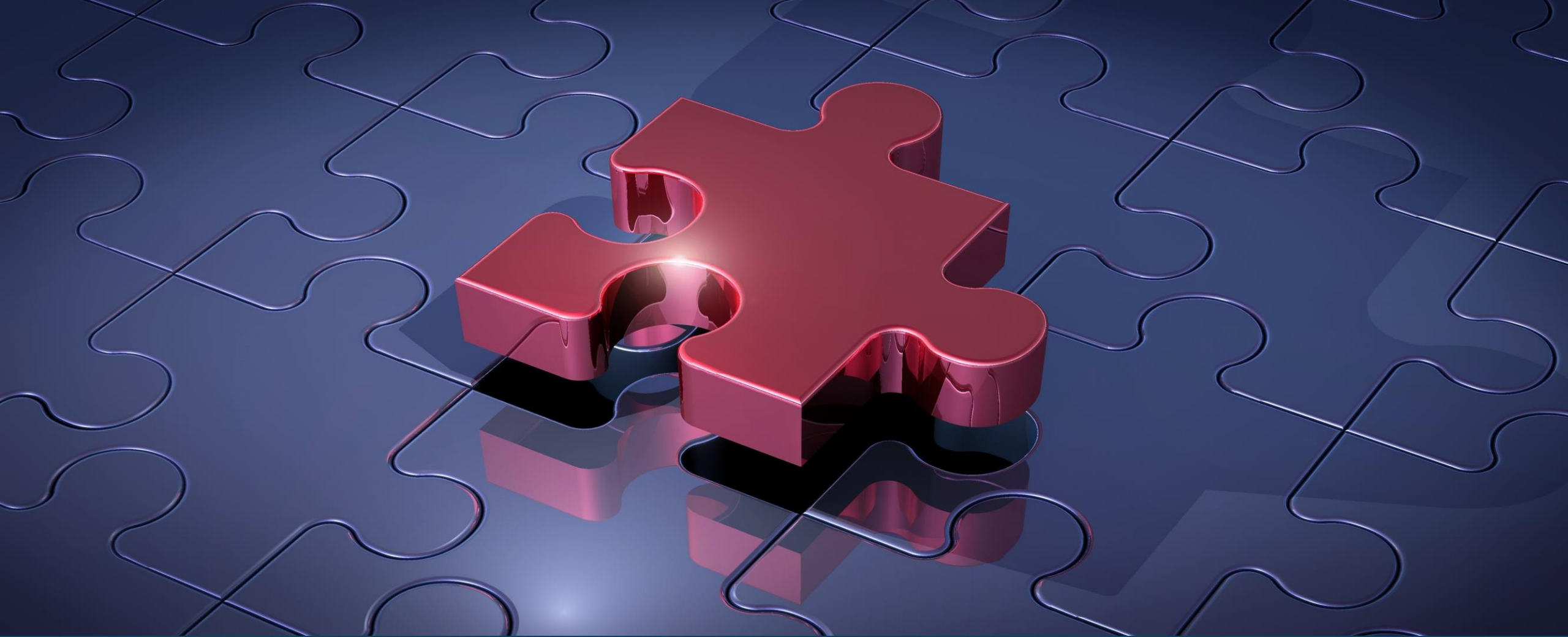


Scrumové týmy v agilním vákuu

InAgile Forum 12/2/2020

Pavel Kechajov (Mavenir)



Náš agilní kontext

Agile jako princezna Koloběžka

Mavenir - agilní kontext

- Komplexní produkty v různé fázi života, korporátní klientela
- Brno RnD vs zbytek světa
- Scrum týmy ve waterfall bussinesu
- Někdy kompromisní přístup k rolím
- Snaha o agilní přístup lokálních leadrů (SM group + RnD Scrum)
- „Malé“ experimenty směr „agilní nebe“

Naše „golden rules“ agilních adaptací

- Business kontext vs team kontext
- Dospělost prostředí
- Rozlišovat mezi adaptací a ústupkem
- Objektivita posouzení
- Vyhodnocování

„Když už scrumovou adaptaci, tak s rozmyslem.“



Scrum týmy ve waterfall bussinesu

Výhody technického Scrumu ve vakuu

Scrum teamy ve waterfall bussinesu

- Bussines plánuje waterfallově a s bufferem
- „Neagilní“ potřeby zákazníků
- Requirementy se předělávají na user stories
- Lokální týmy fungují ve sprintech a jsou částečně end-to-end
- Frekvence releasu – od: každý sprint, po: dle potřeby
- Dema lokálně mezi týmy a operations, zákaznická ad hoc

Scrum teamy ve waterfall bussinesu - výhody a nevýhody

Výhody

- Struktura a transparentnost
- Prostor na vyváženost aktivit
- Dedikovaný zdroj na rozvoj týmu
- Sjednocuje leadership na hodnotách
- Vytváří určitou kulturu hodnot ve firmě

Nevýhody

- Chybějící feedback od zákazníka
- Plánuje se s buffery
- Milestony vždy nevedou k MVP
- Operations oddělený od RnD
- Lokální agilní „slonovinová věž“
- Smysluplnost některých aktivit

„I když nemáte agilní podobu kontraktů, může Scrum alespoň pomoci v budování kultury a struktury.“



Kompromisní přístup k rolím

Idealismus vs lidé

Jak to máme s rolemi

- Každý team má svého managera
- Potřebu SM a PO v teamu definuje manager
- Různé kombinace rolí v teamech
- PO a EM více produktů
- Zodpovědnost PM, PO, EM

Kompromisní přístup k rolím - nevýhody a nevýhody

Výhody

- Zjistíte nevýhody 😊
- Dáte lidem prostor růst
- Možnost přípravy na budoucí roli
- Velká péče a zastupitelnost
- Ušetření zdrojů

Nevýhody

- Chybějící odstup
- Přetíženost klíčových lidí
- Špatný precedens
- Překryvy kompetencí a více synchronizace

„Někdy mohou mít kompromisy u agilních rolí smysl, ale většinou jen krátkodobě.“



Agilní přístup lokálních leaderů

Manageři v kanbanu

Agilní leadři

SM Group & RnD Scrum

- Práce v iteracích
- Vize – cíle – backlog se storkama
- Board v Trello nebo Jira
- Struktura a transparence
- Ceremonie
- Koordinace, iniciace „guild“

Příklady projektů

- Company survey analysis
- Agile team matrix
- Firemní hackatony
- Workshop na definování vize
- Manažerský barometr
- Arch / perf testing guilda
- Agilizace 5G vývoje

„Pokud to s agilitou myslíte vážně, je dobré ji používat i mimo vývoj SW.“



Dík!